

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E IGUALDAD

ATI Consult





Asistencias Técnicas de Ingeniería Consultores, S.L. se compromete a promover la igualdad y la diversidad y una cultura que valora activamente el talento y las diferencias, y reconoce que las personas de diferentes orígenes y experiencias pueden aportar conocimientos valiosos en el lugar de trabajo y mejorar la forma en que trabajamos.

Asistencias Técnicas de Ingeniería Consultores, S.L., en adelante ATI Consult aspira a ser un Grupo inclusivo, comprometido con la igualdad de oportunidades en todo el ámbito laboral, incluida la selección, la formación y el desarrollo de los empleados; y con evitar cualquier eventual discriminación.

1. Objetivo

El objeto de esta Política es promover y apoyar un entorno que valore y afirme el talento, la igualdad de oportunidades y la diversidad dentro de ATI Consult.

2. Ámbito de aplicación

Esta Política se aplica a todas las entidades, empleados y representantes que forman parte de ATI Consult.

Esta política resulta especialmente de aplicación a los directivos, responsables y empleados que intervengan en los procedimientos de contratación, formación y promoción, y en el resto de decisiones laborales. Esta política se aplica a toda actuación en el lugar de trabajo y también a la actuación fuera del lugar de trabajo relacionada con la actividad laboral en ATI Consult o que pueda afectar la reputación de ATI Consult.

3. Compromiso

En ATI Consult creemos que valorar la diversidad permite lograr nuestra visión de crear una organización más capacitada y dinámica donde buscamos mejorar el valor para nuestros clientes, grupos de interés y la sociedad.



En ATI Consult consideramos que valorar la igualdad nos permite brindar igualdad de oportunidades y acceso a nuestros clientes, empleados y grupos de interés, considerando sus capacidades, valor y desempeño.

ATI Consult reconoce que un equipo laboral capacitado y diverso supone una ventaja competitiva clave, sabiendo que el éxito empresarial es el resultado de la calidad y habilidades de nuestra gente. ATI Consult se compromete a buscar y retener el mejor talento humano para garantizar el mejor crecimiento y rendimiento empresarial.

La gestión de la diversidad beneficia a personas, equipos, clientes, empresas y sociedades. Reconocemos que cada empleado aporta sus propias capacidades, experiencias y características únicas a su trabajo. Valoramos esa diversidad en todos los niveles y ámbitos de la empresa. La gestión de la diversidad hace que la Compañía sea más creativa, flexible, productiva y competitiva.

ATI Consult se compromete a tratar a todas las personas con respeto y dignidad, mediante un entorno favorable e inclusivo en el que todas las personas desarrollen su máximo potencial dentro de la empresa, independientemente de sus diferencias.

Estamos comprometidos a emplear a las mejores personas para hacer el mejor trabajo posible.

No se permitirá ni tolerará ningún acto de discriminación ilegal o injusta, incluido el acoso por razón de sexo, orientación sexual, género, estado civil, situación laboral, raza, discapacidad, nacionalidad, religión, creencias, edad o cualquier otra circunstancia dentro de ATI Consult.

3.1. Empleados

Todo empleado tiene derecho a un entorno laboral que promueva el talento, la dignidad, la igualdad y el respeto para todos. Se alentará a todos los empleados a desarrollar sus habilidades y desarrollar su potencial.

La selección para empleo, promoción, formación o cualquier otro beneficio se hará en función de la aptitud, capacidad e igualdad de oportunidades. Todas las decisiones de promoción se tomarán en base al mérito y no se verán influenciadas por ninguna otra circunstancia. Cuando proceda, se tomarán medidas para identificar y eliminar las barreras innecesarias o injustificables a la promoción.

3.2. Consumidores y grupos de interés

Reconocemos la importancia de considerar y reflejar la diversidad de nuestros clientes y mercados.

ATI Consult reconoce las diferentes necesidades y condiciones de sus clientes y grupos de interés, y se compromete a considerar sus diferencias para brindar servicios de calidad y valor añadido.

4. EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO

Todos los empleados y directivos de ATI Consult respetarán y aplicarán esta Política en todos los procedimientos y actuaciones.

La Dirección de Recursos es la responsable de la implementación de esta Política, con la participación de las áreas relevantes de la Organización.

La observancia y cumplimiento de esta normativa por las distintas áreas de la Compañía estará sujeta a revisión y fiscalización.

Para garantizar la remediación de posibles actos irregulares, incluidos los eventuales actos de discriminación ilegal o injusta, incluido el acoso por razón de sexo, orientación sexual, género, estado civil, situación laboral, raza, discapacidad, nacionalidad, religión, creencias, edad o cualquier otra circunstancia, ATI Consult desarrollado un [Código ético](#), implementando canales de denuncia internos y externos para comunicar hechos que puedan ser eventualmente irregulares.

Por lo tanto, cualquier empleado o parte interesada que eventualmente pueda estar afectado por el impacto de las actividades desarrolladas por ATI Consult en el ámbito de la diversidad puede plantear sus inquietudes, incluso de forma anónima, a través de los canales de denuncia señalados.

Todas las comunicaciones que se reciben a través de este canal son atendidas de acuerdo con los principios de confidencialidad, respeto, justificación, privacidad y seguridad, tal y como ha sido recogido en nuestro Código Ético sobre la Comunicación de hechos supuestamente irregulares.



Esta política corporativa será revisada periódicamente en función de los cambios organizacionales, legales u operativos que puedan ocurrir en cualquier momento, con el propósito de mantener su pertinencia, suficiencia y efectividad.

5. COMUNICACIÓN Y DISTRIBUCIÓN

Esta Política se comunicará y distribuirá a todos los empleados y directivos de ATI Consult.

Esta Política ha sido aprobada por
el equipo directivo de ATI Consult
el 16 de septiembre de 2021